

南岗区深化能力作风建设“工作落实年”活动

坚持“四个围绕” 抓实“四个聚焦” 全面推动“四个体系”建设走实走深

为全面贯彻落实中央和省市委各项决策部署，将“工作落实年”活动与年度重点工作任务落实紧密结合，南岗区坚持“四个围绕”、抓实“四个聚焦”，充分释放领导责任效能、增强工作推进动能、延伸考核评价作用、扩大督办问责威力，激发“四个体系”巨大潜能，推动各项工作取得新突破。

围绕政治引领，聚焦责任落实，构建清晰的领导责任体系。对标年度重点工作任务安排，结合区情实际，将聚焦省委“4567”产业布局推动南岗经济社会高质量发展、深化能力作风建设“工作落实年”、攻坚破难专项行动等重大任务活动，纳入“四个体系”范畴，划分区级和街道乡（镇）、区直部门两个层面的领导责任体系。按照“谁主管谁负责”原则，建立《领导责任制度》，要求区级分管领导在重要工作中牵头挂帅，承担直接领导责任，具体负责重要工作事项的组织协调、专项调度、跟踪检查、督促指导等工作。在全区分解年度重大决策部署工作任务时，明确街道、乡（镇）和区直部门的主体责任，将“四

个体系”建设工作纳入党委（党组）重要议事日程，每季度专题听取有关工作推进情况汇报，形成全区上下一级抓一级、层层抓落实的工作推进格局，确保每项重大决策、重要工作都能“接得住”，有效推动全区年度重点工作高质量落实。

围绕清单台账，聚焦问题整改，构建有序的工作推进体系。建立《工作推进体系制度》，秉持科学合理、融合简洁原则，对中央重大决策部署和省市区重要工作任务全面分解，在市委要求建立的5本台账的基础上，增加区级重大决策部署任务，将区级6个层面重要工作整合成3本台账，即归纳为党建类（党委牵头）、经济社会类（政府牵头）和其它类台账，进一步科学分工、明晰权责。全区各单位各部门根据区委、区政府下发的重大决策部署任务分解《参考目录》14项，按照本单位本部门职责和任务分工，自行分为共性、个性两类任务，主动认领问题，建立健全台账，并结合新形势、新任务，每季度对各类台账进行一次增补更新、动态调整，压实工作责任，确保各项决策部署落到实处、取得实效。

围绕提质增效，聚焦真督实导，构建规范的督导问责体系。针对督不到点子上、查不到关键处、多头重复督查、缺少有效提醒等问题，建立完善《督导检查制度》。按照“督责任查履职、督进度查推进、督难点查整改、督成效查落实、督作风查担当”原则，区级领导根据各项工作任务实际，结合自身分工，组织召开专题会议，协调研究具体问题，推动工作落实；各专项工作机制领导小组办公室采取实地督查、调研走访、书面督查、电话督查等方式进行督导检查，确保督到点上、导在实处。年初以来，结合省委巡视整改任务，全区召开区委常委扩大会议、专题调度会议7次，下发了整改进展情况通报4期、工作提示函15份、督办提示函14份，先后对22个单位领导进行约谈督导、5个单位进行黄色预警提醒。通过调度、通报、约谈、跟踪督导等方式手段，使得“四个体系”、重大决策部署督办机制在省委巡视整改工作中得到充分释放，有效促进了各项工作进度力度的加快和提升。同时，坚持日常监督和常态化明察暗访，发现并督促整改执行工

作纪律不严格等问题8件。跟进监督全区经济高质量发展重点工作，持续开展优化营商环境专项监督，查处破坏营商环境问题4个，处分10人。

围绕正向激励，聚焦结果运用，建立健全的考核评价体系。进一步完善考核评价制度，对经济发展绩效、能力作风建设、优化营商环境、招商引资绩效、平安建设等工作贯彻落实、推进力度、签字销号情况细化考核标准，科学合理设定指标和权重，做实日常考核评进度、联合考核评实绩、群众考核评质量，将考核结果作为选拔任用、职级晋升、考核评优的重要参考指标，杜绝“干与不干一个样、干好干坏一个样”，释放干劲促发展的“护航”效能。聚焦年轻干部日常表现、实践历练、评先评优等情况，制作编发了“两簿一册”，即《绩效考核纪实簿》《干部实绩功劳簿》和重点工作任务账册，为全区77名优秀年轻干部建立跟踪培养档案。年初以来，对指标推进好、项目落实快、工作成绩出色的26名干部进行职务提拔重用、84名干部进行一至四调职级晋升，充分激发干部干事创业内动力。

多点发力深化作风建设 提质增效助力高质量发展

“工作落实年”活动开展以来，南岗区持续深化解放思想，营造比学赶超、争先创优的良好氛围，以奋发图强的精神、高标发展的意识、攻城拔寨的姿态，进一步强化责任担当，营造风清气正的政治生态，为南岗区落实“1123”发展布局、实施“扩工业、复商业、强科技、兴金融”发展战略、构建“1+2+5”现代产业体系提供坚强的政治保障。

强化理论学习，夯实理论基础。坚持把强化理论学习贯彻活动始终，以学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记重要批示批示精神等内容作为学习重点，综合运用“第一议题”制度专题学，理论学习中心组引领学，支部组织生活常态学，青年理论学习小组深化学等方式，认真开展集中学习。区委理论学习中心组开展集体学习研讨8次，带动全区二级班子理论学习中心组开展集体学习413次；组建青年理论学习小组121个，集中开展学习475次；组织全区党员干部参加“龙江讲坛”线上专题宣讲8次，开展理论宣讲400余场，通过多领域、大范围、全覆盖的学习教育，有效推动理论学习入脑入心。

开展专题研讨，破除思想桎梏。组织全区各单位聚焦强化解放思想“五种意识”，认真学习全省《解放思想案例选编》，深化省情市情区情认识，贯彻新发展理念，并结合本单位工作特点和实际，组织开展研讨分析，全区各单位共开展案例研讨剖析210次，深挖工作思路和思维方式问题，探索务实举措，着力破解发展难题。同时，强化思想解放成果转化，持续推进制度创新，制定出台《南岗区“扩工业、复商业、强科技、兴金融”奖励政策》《南岗区产业振兴实施方案》等制度167项，组织开展“解放思想办实事”实践服务活动，为基层办实事1216件。

加强素养培训，提升工作质效。组织开展“讲、学、比、练”系列活动和“业务大讲堂”、“岗位大练兵”和“业务大竞赛”等载体活动，全面提升干部业务能力和为民服务本领。加强创先争优工作，增强比干劲、赶先进、争一流的向上意识、竞争意识，7月区检察院和市场监管局1项媒体刊播类信息入选全省创先争优工作月榜，8月申报创先争优项目37项。结合常态化推进“我为群众办实事”实践活动，领导干部走流程377人次，解决问题345个；设立“益企工作站”，

全程帮代办136次，为企业落实各级各类扶持资金8328.22万元；南岗分局结合“两队一室”需要，全面升级服务软硬件，推出“上门服务”、“绿色通道”等多项服务，累计服务群众320余人。

聚焦突出问题，全力攻坚破难。坚持问题导向，集中梳理查摆出问题1009条，在此基础上梳理建立全区“思想僵化、理念不新”“能力不足、本领不强”“作风不优、质效不高”3类58个问题清单，逐一明确问题表现、产生原因、整改措施、进展情况、整改时限，纳入“四个体系”闭环运行管理。截至目前，已跟踪督办完成问题38个。坚持实干导向，紧盯全局性、牵动性的突出问题，确定区级攻坚项目10项，区直单位和街道、乡镇层面49项，涵盖经济发展、城市建设管理、文教卫生、社会事务、党建、信访积案、乡村建设等多个领域，每月汇总工作进度，逐个推动破解。目前，19项攻坚项目已提前完成，其中市级2项，区直单位17项。

开展特色行动，助力经济发展。创新开展“扩工业、复商业、强科技、兴金融”四大行动，把抓落实体现到振兴发展成效上。深入实施“谋、选、招、落、服”一体化招商机制，创新提出

“1+13+N”招商引资新模式，第三季度签约项目19个，总投资106.96亿元。聚焦中秋、十一节庆主题，开展“金秋畅享，悦购南岗”促销活动，社会消费品零售额持续增长。不断提高“学府路、大直街、南通大街”提升创新创业走廊建设承载能力，围绕哈工大、哈工程大学生生态圈建设，强化科技成果转化，三季度组织召开科技项目路演2场。搭建金融招商平台建设，聚力招引高端金融业态，推进金融业与实体经济互动发展，三季度各大银行为南岗辖区内中小微企业提供贷款资金1.51亿元。

拓宽宣传渠道，营造浓厚氛围。依托“南岗e家”、南岗先锋微信公众平台、“南岗发布”抖音政务号和快手政务号，开设专栏推送权威解读链接、宣传报道各单位开展活动亮点特色，树立南岗区发展新形象，传递南岗区好声音。自“工作落实年”活动开展以来，在中央及省市级媒体发稿35篇，8月，《南岗区创新开展“四大行动”赋能高质量发展》稿件被哈尔滨日报、极光新闻、龙头新闻、新华社、光明日报等多家省市、中央媒体报道。

党政统筹把方向 集中力量破难题 南岗区攻坚破难专项行动取得扎实成效

“工作落实年”活动开展以来，南岗区强化政治引领，坚持问题导向，聚焦关键环节，勇于担当作为，围绕省、市、区重大决策部署要求，以及巡视巡察、专项督察（查）、信访积案等存量问题，确定区级层面攻坚难题10个，区直各单位及街道、乡（镇）层面难题49个，坚持以“点”的创新突破带动全区整体工作水平提升。

党政统筹，建立攻坚领导体系。南岗区委、区政府强化对攻坚破难行动的组织领导，实施“党政同责、一体领导”模式。在深入学习省市构架、紧密结合区情实际的基础上，成立由区政府主要领导为组长，相关区领导为副组长，32个区直机关部门、20个街乡镇“一把手”为成员的集中攻坚破难行动专班。并建立“一个难题、一位领导、一套方案、一个专班”工作机制，在

领导层次、工作领域、部门覆盖上，充分发挥党政一体领导优势，统筹把握项目进度，提供强力组织保障，确保集中攻坚破难行动任务落实落细落靠。

建章立制，规范专班日常运行。建立“专班办公室对专班组长负责、牵头部门对牵头领导负责、责任部门对责任领导负责”工作机制，制定《南岗区集中攻坚破难行动专项工作方案》、《南岗区攻坚破难任务清单》，保证日常工作在区集中攻坚破难行动专班的统一指挥下有序运行。并依据任务清单编制《南岗区攻坚破难任务台账》，将每项攻坚任务均纳入“四个体系”闭环运行，确保环环相扣、层层压实，形成了“大项任务有统筹、分项工作有跟踪，具体任务有专责”的闭环式组织体系，以钉钉子精神抓好攻坚

任务落实。

按月调度，推动项目落实落靠。为确保我区攻坚破难专项行动取得看得见、摸得着的成果。每月月底专班办公室集中收集整理各单位月工作台账，提报内容包括工作进展、存在问题及困难、标志性成果等。专班根据各部门阶段性具体推进情况，对上提报各位区级领导《工作提示》，请区级领导高位协调攻坚任务推进过程中存在的困难；对下给各单位下发《工作通知》，要求各部门指定专人负责，对工作进展情况每月进行即时动态更新，确保各项攻坚任务月月出新成果。截至目前，南岗区各单位按照年初制定的工作方案有序推进攻坚破难专项行动，59项任务整体进展符合时间安排，工程质量达到阶段标准。其中，三沟慢行道建设（南岗部分）、南岗博物馆馆舍

安防工程等19项任务已率先完成。

多措并举，激发攻坚破难活力。进一步明确了“加强领导、压实责任、督导检查、宣传引导”四项保障措施，将攻坚破难任务纳入“四个体系”管理。并按照市攻坚破难专班和区能力作风办工作节奏，对各单位进行了半年评估。评估前制定下发考评标准，督促各单位查漏补缺，有的放矢。评估中严格对照标准打分，杜绝“干好干坏一个样”问题，评估后要求各单位报送本单位半年评估报告，自我总结存在问题，倒逼任务推进。通过督导推动责任落实，督促推进缓慢单位，力争清单任务在“考核验收”时间节点前完成。同时，大力宣传在攻坚破难行动中涌现出的先进典型和事例，全面展示南岗攻坚成果和责任担当。